



Behandeld : C. de Morée
Getekend : H. Hoogerbrugge

Docnr. : KHGVK-0
Bladzijde : 1 van 2
Datum : 01 sept 2016

0.1 Beleidsverklaring

Naast rentabiliteit zijn kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu de voornaamste aandachtsgebieden van het ondernemingsbeleid.

Gebr. van Kessel heeft een beleid ontwikkeld dat gericht is op het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële en milieuschade. Dit geldt zowel voor eigen medewerkers als voor derden.

Ten aanzien van kwaliteit is onze belangrijkste intentie het voldoen aan de verwachtingen en eisen van degenen die een beroep op ons doen door gebruik te maken van onze diensten of producten. Bij het leveren van deze producten en diensten, streven wij ernaar eventuele nadelige gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken. Daarnaast streven wij naar een optimale relatie met onze opdrachtgevers, onderaannemers en derden, alsmede naar optimale arbeidsrelaties tussen onze medewerkers. Om hieraan invulling te geven zullen daarvoor de benodigde middelen ter beschikking worden gesteld.

Het ondernemingsbeleid van Gebr. van Kessel is erop gericht te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving. Op komende wet- en regelgeving en andere ontwikkelingen zal worden geanticipeerd.

De activiteiten van onze medewerkers zoals die in een KAM-jaarplan worden vastgelegd, zijn erop gericht continu verbetering van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu voor ons en onze omgeving na te streven. Ook zijn er diverse taak- en doelstellingen geformuleerd in de management review. Het stimuleren van veilig gedrag en een bijbehorende houding door middel van veiligheidsacties en/of programma's maakt hier onderdeel van uit. De onderwerpen Kwaliteit, Arbo en Milieu staan dan ook structureel op de agenda van vergaderingen binnen Gebr. van Kessel. Zo streeft Gebr. van Kessel een efficiënt gebruik van (grond)stoffen na. Om invulling te geven aan energiebesparing worden jaarlijks reductiedoelstellingen vastgesteld waarbij de reductie van CO₂-emissie van eminent belang is.

Het milieubeleid, dat deel uitmaakt van het KAM-beleid, is actief verspreid onder de medewerkers van de organisatie en onder hen die diensten voor Gebr. van Kessel verrichten. Inzage in het beleid staat een ieder vrij. Deze beleidsverklaring staat tevens op de internetsite van Gebr. van Kessel, www.kessel.nl. Het beleid wordt jaarlijks getoetst op het actueel zijn en wordt, waar nodig, bijgesteld. De invulling van het milieubeleid is gericht op het zo min mogelijk overlast geven aan de milieucompartimenten water, lucht en bodem. Dit alles op basis van het ALARA (As Low As Reasonable Achievable) principe.

Onze activiteiten worden uitgevoerd op basis van eerlijkheid, integriteit, respect en openheid. Hierbij worden de rechtmatige belangen van diegenen met wie wij betrekkingen onderhouden gerespecteerd. Hiervoor zijn gedragsregels vastgesteld waarin een gedragscode is opgenomen, die naar letter en geest nageleefd moeten worden.

Medewerkers van Gebr. van Kessel worden na indiensttreding, voor aanvang van hun werkzaamheden, op de hoogte gebracht van het milieubeleid van de organisatie en de vertaling naar de praktijk. Om het bewustzijn op het gebied van milieu te onderhouden, wordt aan het onderwerp door het jaar heen aandacht besteed tijdens de interne contact- en scholingsdagen, toolboxmeetings en tijdens startwerkinstructies. De laatste instructie wordt gegeven op



Behandeld : C. de Morée
Getekend : H. Hoogerbrugge

Docnr. : KHGVK-0
Bladzijde : 2 van 2
Datum : 01 sept 2016

basis van het V&G plan dat specifiek voor een werk wordt gemaakt, waarin ook milieuelementen zijn benoemd.

Het vormgeven van dit beleid noodzaakt ons om procedures en werkvoorschriften vast te leggen in een kwaliteits-, arbo-, en milieuhandboek. Dit boek moet worden gezien als de Gebr. van Kessel-standaard. De afspraken die wij daarin met elkaar hebben gemaakt, hebben voor ons een bindend karakter en moeten door iedereen worden nageleefd.

Aan de hand van periodieke audits, werkoverleg en instructie zal worden bewerkstelligd dat het bovenomschreven beleid op alle niveaus wordt begrepen, uitgevoerd en onderhouden.

Door het uitvoeren van de werkzaamheden overeenkomstig het gestelde in het KAM-systeem, kan aan dit beleid met succes invulling worden gegeven. Dit vereist de medewerking en inzet van alle medewerkers van Gebr. van Kessel. In alle fasen van het primaire voortbrengingsproces (ontwerp, calculatie, inkoop/ werkvoorbereiding, uitvoering en nazorg) worden de werkzaamheden systematisch beheerst. Binnen de KAM-systematiek zijn procedures en werkinstructies voor de meest voorkomende activiteiten ontwikkeld en vastgelegd. Deze zijn binnen de organisatie geïmplementeerd en op naleving periodiek getoetst door middel van het houden van audits. Op projectniveau wordt tijdens de werkvoorbereiding nagegaan of de standaardprocedures/ instructies toepasbaar zijn voor de projectspecifieke werkzaamheden. Is dit niet het geval, dan wordt een op het project toegeschreven projectplan opgesteld. Voor Asset Management projecten wordt altijd gebruik gemaakt van project specifieke plannen in combinatie met het Strategisch Asset Management Plan.

Iedereen binnen de organisatie dient op gepaste wijze om te gaan met de aan hem/haar toebedeelde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, waarbij gebruik gemaakt kan worden van de daarvoor ter beschikking gestelde middelen.

A. de Morée
Directeur Gebr. van Kessel Bedrijven

Gebr. van Kessel is in deze verklaring en het KAM-handboek de verzamelnaam voor alle Gebr. van Kessel Bedrijven, te weten: Gebr. van Kessel Buren BV, Gebr. van Kessel BV, Gebr. van Kessel Wegenbouw BV, Gebr. van Kessel Speciale Technieken en Producten BV, Van Kessel Sport en Cultuurtechniek BV en IJzerman BV)